СОГЛАСОВАНО: Председатель профкома МОУ «СОШ № 17» _____ И.В. Кузнецова «____»_____20_____г.	СОГЛАСОВАНО: Начальник МУ «Управление образования» администрации МОГО «Ухта» _____Н.А. Безносикова «___»_____20____г.	УТВЕРЖДАЮ: Директор МОУ «СОШ № 17» _____Г.Г. Шевелева «_29_»___12___2014__г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 17»

1. **Настоящее Положение** разработано в соответствии с:

-Трудовым кодексом Российской Федерации, статья 144;

-Постановлением администрации МОГО «Ухта от 28 апреля 2014г. № 758 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МОГО «Ухта»;

-Постановлением администрации МОГО «Ухта» от 29.09.2014г. № 1808 «О внесение изменений в постановление администрации МОГО «Ухта от 28 апреля 2014г. № 758 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МОГО «Ухта»»

-Постановлением администрации МОГО «Ухта» от 09.09.2013г. № 1678 «Об установлении должностных окладов руководителям муниципальных учреждений образования МОГО «Ухта»;

-Постановлением администрации МОГО « Ухта» № 1857 от 30.09.2014г. «О внесение изменений в постановлением администрации МОГО «Ухта» от 09.09.2013г. № 1678 «Об установлении должностных окладов руководителям муниципальных учреждений образования МОГО «Ухта».

2. Положение определяет:

1) Должностные оклады, оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов, служащих и высококвалифицированных рабочих муниципальных образовательных организаций согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

2) Размеры повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работникам муниципальных образовательных организаций согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

3) Выплаты компенсационного характера работникам муниципальных образовательных организаций согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

4) Выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных организаций согласно приложению № 4, приложению № 5 к настоящему положению.

5) Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

6) Порядок регулирования уровня заработной платы руководителей и заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

7) Порядок формирования планового фонда оплаты труда муниципальных образовательных организаций согласно приложению № 8 к настоящему Приложению.

3. Положение устанавливает, что

1) должностной оклад руководителя муниципальной образовательной организации устанавливается трудовым договором с руководителем муниципальной образовательной организации, заключаемым МУ «Управление образования» администрации МОГО «Ухта».

2) должностные оклады, оклады, тарифные ставки работникам муниципальных образовательных организаций, относящимся по своим функциональным обязанностям к соответствующим работникам культуры, физической культуры и спорта, определяются согласно размерам должностных окладов, предусмотренных соответственно условиями оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций культуры, физической культуры и спорта.

4. Размеры должностных окладов, окладов, ставки заработной платы по должностям руководителей, специалистов, служащих и рабочих муниципальных образовательных организаций, не перечисленных в приложении № 1 к настоящему постановлению, а также на которых не распространяются положения пункта 3 настоящего Приложения устанавливаются в соответствии с постановлениями администрации муниципального образования городского округа «Ухта» от 29.10.2010 № 2552 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений МОГО «Ухта», от 19.09. 2014г. «О

внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Ухта» от 29.10.2010 № 2552 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений МОГО «Ухта»

5. Должностные оклады, оклады, тарифные ставки, установленные в соответствии с пунктами 3 и 4, повышаются в размерах согласно подпункту 2 пункта 1 настоящего Приложения.

Выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера категориям работников, указанных в пунктах 3 и 4 настоящего Приложения, осуществляются в соответствии с подпунктами 3 и 4 пункта 1 настоящего Положения.

5.1. Установить учителям Учреждения, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования, ежемесячные доплаты по итогам прошедшего учебного года на период с 01 сентября по 31 мая следующего учебного года:

1) за подготовку призеров Республиканского этапа олимпиады школьников - в размере 2500 рублей за каждого призера;

2) за подготовку победителей Республиканского этапа олимпиады школьников и призеров Всероссийского этапа олимпиады школьников - в размере 3200 рублей за каждого победителя;

3) за подготовку победителей Всероссийского этапа олимпиады школьников - в размере 5300 рублей за каждого победителя.

4) Действие настоящего пункта распространяется также на иных работников, указанных в настоящем пункте учреждения, ведущих часы педагогической работы на основании тарификации» (изменения вступили в силу с 23.11.2015г.)

6. Установить, что:

1) Заработная плата работников Учреждения (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до введения настоящего Положения.

2) Педагогическим работникам Учреждения, участвующим в проведении единого государственного экзамена, сохраняется средний заработок по основному месту работы.

7. В случае изменения законодательства, а также нормативных правовых актов Республики Коми и администрации МОГО «Ухта», Положение подлежит изменению.

8. Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Коми, бюджета МОГО «Ухта» и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

11. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

12. При приеме на работу (до заключения трудового договора) работник должен быть ознакомлен с Положением под роспись в листе ознакомления.

13. Положение распространяется на всех работников Учреждения, независимо от источника осуществления оплаты труда.

14. Настоящее Положение вступает в силу с 1 января 2015г.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников МОУ «СОШ №17»

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ОКЛАДЫ (СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

I. Должностные оклады руководителей муниципальных образовательных организаций

1. Должностные оклады руководящих работников муниципальных образовательных организаций устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемой в соответствии с приложением № 5Постановления администрации МОГО «Ухта» от 28 апреля 2014 г. № 758, Постановлением администрации МОГО « Ухта» № 1857 от 30.09.2014г. «О внесение изменений в постановлением администрации МОГО «Ухта» от 09.09.2013г. № 1678 «Об установлении должностных окладов руководителям муниципальных учреждений образования МОГО «Ухта».

Размеры должностных окладов руководящих работников муниципальных образовательных организаций:

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от группы по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий)	11500	11000	10500	10000
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения образования:	8050	7700	7350	7000
3.	Главный бухгалтер	8050	7700	7350	7000

II. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников муниципальных образовательных организаций

2.1.Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы) в рублях
1	2
1 квалификационный уровень	
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	6000

2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	6860
3 квалификационный уровень	
Воспитатель, мастер производственного обучения, методист <*>, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	6860
4 квалификационный уровень	
Педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель.	6860

2.2. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников включает размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

III. Должностные оклады административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных организаций по профессиональным квалификационным группам

3.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2
Вожатый	4005
Секретарь учебной части	3685

3.2. Оклад библиотекаря

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Библиотекарь:	
ведущий	8125
первой категории	7040
второй категории	6160
без категории	5580

Требования к квалификации (приказ Минздравсоцразвития РФ от 30.03.2011г. №251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»):

Ведущий библиотекарь – высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря 1 категории не менее 3-х лет;

Библиотекарь 1 категории — высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря 2 категории не менее 3-х лет;

Библиотекарь 2 категории — высшее профессиональное образование (библиотечное,

культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3-х лет;
Библиотекарь – среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) или среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работу.

IV. Оклады высококвалифицированных рабочих муниципальных образовательных организаций, занятых на важных и ответственных работах

4.1. Оклады высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Оклад (рублей)
1	2
Бутафор, газосварщик, закройщик , корректор, копировщик печатных форм, машинист холодильных установок, механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования, наладчик технологического оборудования, повар <*>, слесарь-электромонтажник, слесарь-инструментальщик, слесарь-ремонтник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, токарь, фотограф, фрезеровщик, шлифовщик, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики	4570

<*> Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности.

4.2. Оклад, определенный в пункте 1 настоящего раздела, устанавливается по перечисленным профессиям рабочих, имеющих не менее 6 квалификационного разряда согласно требованиям Единого тарифно-квалификационного справочника.

4.3. Оклад, определенный в пункте 1 настоящего раздела, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада, определенного в пункте 1 настоящего раздела, решается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.

4.4.Порядок отнесения рабочих общеотраслевых профессий к высококвалифицированным определяется на основании пункта 2 приложения №2, утвержденного постановлением администрации МОГО «Ухта» от 29.10.2010 № 2552 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений МОГО «Ухта».

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников МОУ «СОШ №17»

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, ОКЛАДОВ (СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ТАРИФНЫХ СТАВОК) РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

1. Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работникам муниципальных образовательных организаций и размеры повышения (далее - Перечень):

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников	Размер повышения в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
1	2	3
1	Педагогическим работникам за работу в классах, группах, реализующих адаптированные образовательные программы для лиц с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) образовательных учреждений (за исключением общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	15
2	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения или за дистанционное обучение детей-инвалидов на основании протокола психолого-медико-педагогической комиссии	20
3	Педагогическим работникам, занимающим должности, перечисленные в таблице пункта 2.1. раздела II приложения №1 настоящего Положения, за наличие: в образовательных учреждениях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования: второй квалификационной категории первой квалификационной категории высшей квалификационной категории	 10 45 60
4	Директорам (заведующим), заместителям директоров, заведующих) по учебно-воспитательной работе, заместителям директоров по воспитательной работе, учителям (преподавателям), воспитателям, старшим воспитателям, музыкальным руководителям, владеющим коми языком и применяющим его в практической работе в образовательных учреждениях с изучением коми языка как родного (как неродного)	15

1	2	3
5	Учителям коми языка и коми литературы общеобразовательных учреждений с русским языком обучения, - за часы занятий по коми языку в I - XI классах и литературе в V - XI классах	15
6	Руководителям и педагогическим работникам учреждений образования, имеющим почетные звания «Народный учитель СССР», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы Коми ССР», «Заслуженный учитель школы Коми АССР», «Заслуженный работник Республики Коми» и другие почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный Преподаватель» субъектов Российской Федерации, а также союзных республик, входивших в состав СССР (по вновь присужденным почетным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	10

2. Примечания:

2.1. Работникам, имеющим почетное звание и ученую степень, повышение должностных окладов, окладов (ставок заработной платы) производится только по одному основанию на основании письменного заявления работника.

2.2. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) без учета повышения по другим основаниям.

2.3. Повышенные должностные оклады, оклады (ставки заработной платы, тарифные ставки) по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок).

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников МОУ «СОШ №17»

ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

1. Выплатами компенсационного характера являются:

1) доплаты работникам муниципальных образовательных организаций за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

2) доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

3) доплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работника;

4) доплаты молодым специалистам учреждений образования.

2. Доплаты работникам муниципальных образовательных организаций за работу в ночное время устанавливаются за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра) в размере не менее 35 процентов к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке).

Другие доплаты работникам муниципальных образовательных организаций за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

3. Доплаты работникам муниципальных образовательных организаций, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест в размерах и на условиях, определенных в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Доплаты работникам учреждений образования за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работников, устанавливаются к должностным окладам(ставкам заработной платы) в следующих размерах <*>:

Примечание:

<*> Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления устанавливаются руководителями образовательных организаций в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с представительным органом работников.

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
1	2	3
1	Учителям, преподавателям образовательных учреждений за классное руководство (руководство группой) (изменения вступили в силу с 23.11.2015 г.)	до 35
2	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы(за исключением внеклассной работы по физическому воспитанию), в учреждениях образования (в целом на учреждение не более 100% к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы) тарифным ставкам.	до 50

1	2	3
2.1.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы. По физическому воспитанию в учреждениях образования (в целом на учреждение не более 200% к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы) тарифным ставкам	от 20 до 70
3	Учителям 1 - 4 классов за проверку тетрадей Доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки	до 15
4	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ по: - русскому языку, литературе, коми языку как родному - математике - иностранному языку, коми языку как неродному, черчению, физике, химии и по остальным предметам Доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки	 до 25 до 20 до 15 до 10
5	За обслуживание вычислительной техники учителю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер, при условии отсутствия в штатном расписании должности, техника, инженера (по вычислительной технике)	до 5
6	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими), учебно-консультативными пунктами: в общеобразовательных учреждениях (доплата за заведование производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующей должности руководителя структурного подразделения, мастера производственного обучения; доплата за заведование учебными мастерскими производится каждому работнику в зависимости от количества мастерских)	до 15
7.	За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями, методическими объединениями; работникам образовательных учреждений за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических, руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию (доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии)	до 15
8.	За ведение делопроизводства, за работу с архивом учреждения, за выполнение обязанностей начальника штаба гражданской обороны и чрезвычайных	до 10

	ситуаций и/или уполномоченного по делам гражданской обороны, за работу по противодействию терроризму Доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующих должностей: делопроизводителя, документоведа, заведующего архивом, архивариуса, секретаря, руководителя структурного подразделения, преподавателя-организатора (ОБЖ, допризывной подготовки)	
9.	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к образовательному учреждению и обратно	до 10
10.	Водителям автотранспортных средств за техническое обслуживание автотранспортных средств Доплата производится при условии отсутствия в штате учреждения должности механика	до 50
10.1.	Водителям автотранспортных средств за управление школьным автобусом, осуществляющим ежедневные перевозки организованных групп детей по согласованным Государственной инспекцией безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел Российской Федерации маршрутам (изменения вступили в силу 23.11. 2015г.)	до 50
11.	Педагогическим работникам учреждений образования за заведование музеями, тренажерными залами, за руководство центром воспитательной работы по месту жительства, за руководство клубами и объединениями патриотической направленности (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения)	до 20
12.	Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования за организацию и проведение мероприятий, направленных на взаимодействие с родителями, в том числе за консультативную психолого-педагогическую работу с родителями по воспитанию детей в семье	до 15
13.	Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за работу с детьми из социально неблагополучных семей	до 15

5. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего образования и профессиональных образовательных учреждений, имеющих государственную аккредитацию, на работу в муниципальные образовательные организации, устанавливаются доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер доплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2
Молодым специалистам: - имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения образования городов и поселков городского типа	до 25
- имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения образования городов и поселков городского типа	до 30
- имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения образования, расположенные в сельских населенных пунктах	до 35
- имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения образования, расположенные в сельских населенных пунктах	до 40

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в муниципальных образовательных организациях.

5.1. Молодым специалистам - учителям муниципальных образовательных организаций, реализующих программу начального общего, основного общего и общего среднего образования, а также воспитателям, старшим воспитателям учреждений образования размер доплаты, установленный в соответствии с таблицей пункта 5 настоящего приложения, увеличивается на 15 процентов должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки).

6. Доплата молодым специалистам устанавливается после окончания образовательного учреждения на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в пунктах 7 и 8настоящего приложения.

7. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в муниципальные образовательные организации, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в пункте 8настоящего раздела.

8. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплата устанавливается на три года с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

9. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в муниципальных образовательных организациях (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплата устанавливается на три года с даты окончания образовательного учреждения.

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников МОУ «СОШ №17»

ВЫПЛАТЫ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

1. Выплатами стимулирующего характера являются:
   1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
   2) надбавки за качество выполняемых работ;
   3) надбавки за выслугу лет;
   4) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам муниципальных образовательных организаций устанавливаются в следующих размерах:

N п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
1	Руководитель (директор, начальник, заведующий)	до 200
2	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения образования, главный бухгалтер	до 180
3	Другие работники <*>	до 150

Надбавки производятся в соответствии с Положением об оценке эффективности деятельности работников МОУ «СОШ №17»

3. Надбавки за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работника:

1.	Ведение и обновление сайта	До 10%
2.	Работа с персональными данными, обрабатываемыми в ГИС ЭО	До 10%
3.	Корректировка расписания уроков и изменение расписания в ГИС ЭО	До 10%
4.	Выполнение функций инспектора по охране труда и технике безопасности	До 15%
5.	Выполнение обязанностей руководителя профсоюзного комитета учреждения	До 10%

4. Работникам муниципальных образовательных организаций в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) за качество выполняемых работ, в том числе:

1) работникам, награжденным ведомственными наградами - в размере до 10 процентов к должностному окладу, окладу (ставкам заработной платы, тарифным ставкам). Надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю образовательного учреждения;

2) водителям автомобилей всех типов, имеющим 1-й класс - 25 процентов, 2-й класс - 10 процентов к окладу, тарифной ставке за фактически отработанное время в качестве водителя. Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих учреждений образования, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, в соответствии с разделом«4 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» приложения № 2 к постановлению администрации МОГО «Ухта» от 29.10.2010Г. № 2552 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений МОГО «Ухта»;

3) работникам за качество выполняемых работ по иным основаниям, определяемым в локальном нормативном акте учреждения - в размере до 200 процентов к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке).

4.1. Учителям Учреждения, реализующему программу начального общего, основного и среднего общего образования, ежемесячные доплаты по итогам прошедшего года на период с 01 сентября по 31 мая текущего учебного года:

1) за подготовку выпускников к Единому государственному экзамену по обязательным предметам при условии сдачи экзамена всеми выпускниками учителя текущего года обучения - в размере 3000 рублей за каждый класс;

2) за подготовку выпускников, получивших по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов, - в размере 2500 рублей за каждый класс учителя текущего года обучения (при наличии в классе не менее одного результата) (изменения вступили в силу с 23.11.2015 г.)

Доплаты, а также их размер устанавливаются приказом руководителя Учреждения с учётом мнения представительного органа работников».

5. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим и высококвалифицированным рабочим муниципальных образовательных организаций в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
свыше 1 года	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Надбавки за выслугу лет устанавливаются, в том числе, руководителям, специалистам, другим служащим и высококвалифицированным рабочим, работающим в муниципальных образовательных организациях на условиях совместительства, а также почасовой оплаты труда.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату, в соответствии с пунктом 5 приложения № 3 к настоящему постановлению.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных учреждениях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной, гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 г. на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более - независимо от продолжительности перерыва.

Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Работникам муниципальных образовательных организаций, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, надбавка за выслугу лет исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

6. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, определяются учреждением самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда учреждения и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и остальным работникам учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций устанавливаются приказом МУ «Управление образования» администрации МОГО «Ухта» в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников МОУ «СОШ №17»

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций применяется при оплате:

-за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

-за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации.

2.Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников МОУ «СОШ №17»

ПОРЯДОК
РЕГУЛИРОВАНИЯУРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Руководителю, заместителям руководителя муниципальной образовательной организации устанавливается кратность среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников учреждения (далее – коэффициент кратности) в зависимости от среднемесячной численности работников учреждения в следующих размерах:

№ п/п	Среднемесячная численность работников учреждения(чел)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя
1.	До 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 51 до 100 (включительно)	до 3,5	до 3,0

2. Условие о коэффициенте кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников Учреждения является обязательным для включения в трудовой договор.

3. Коэффициентами кратности для руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения является соотношение их среднемесячной заработной платы по их основным должностям (руководителя, заместителя руководителя) к среднемесячной заработной плате работников учреждения, в том числе работающих на условиях совместительства (за исключением руководителя).

4. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера независимо от источников финансирования, за счет которых осуществляются данные выплаты.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются распоряжением администрации МОГО "Ухта", с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка.

6. МУ «Управление образования» администрации МОГО "Ухта" осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителей учреждений к среднемесячной заработной плате работников учреждений, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в пункте 1 настоящего Порядка.

7. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя Учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка.

8. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), в целях соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в пункте 1 настоящего Порядка.

Приложение № 8
к Положению об оплате труда
работников МОУ «СОШ №17»

ПОРЯДОК
ФОРМИРОВАНИЯ ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Плановый фонд оплаты труда в муниципальных образовательных организациях включает:

– фонд должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) (приложения № 1,2 к настоящему Положению);

– фонд выплат компенсационного характера (приложение № 3 к настоящему Положению);

– фонд выплат стимулирующего характера (приложение № 4 к настоящему Положению);

- доплаты, предусмотренные в соответствии с пунктом 5.1. Положения .

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. При планировании расходов на оплату работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) с учетом их повышения, а также с учетом доплат по учреждению, 20 процентов.

3. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату надбавок за выслугу лет, объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы.

При формировании фонда стимулирующих выплат Учреждения объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в Учреждении определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) с учетом повышений должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) и выплат компенсационного характера.

Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок), а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.

4. Фонд оплаты труда муниципальной образовательной организации, сформированный за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения, выплачиваемые за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера (изменения вступили в силу 23.11.2015 г.).

За счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, работникам Учреждения может выплачиваться материальная помощь. Размеры и условия ее осуществления определяются в локальном нормативном акте учреждения.